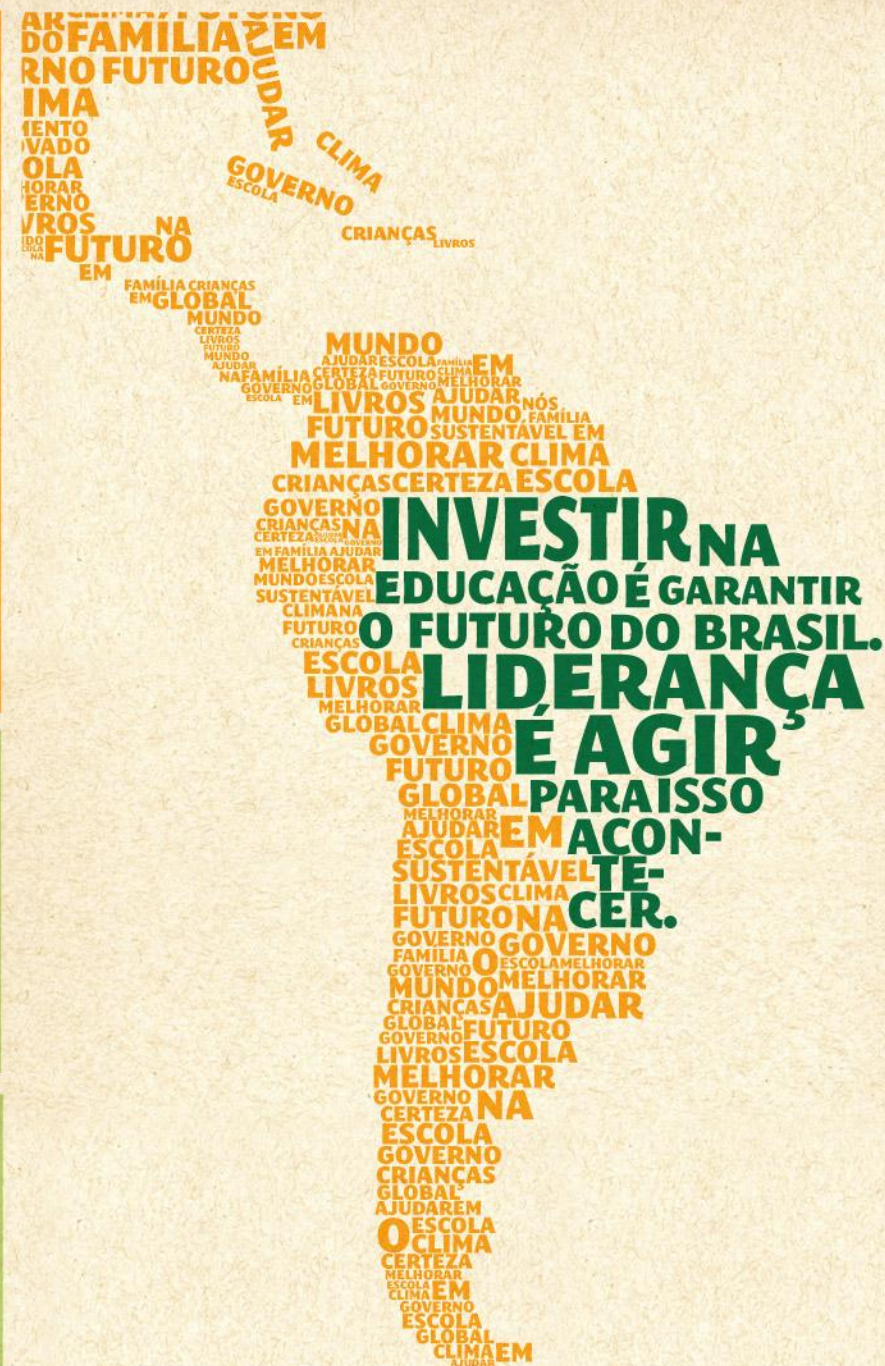


LÍDERES EM GESTÃO ESCOLAR (Lg)^e

O LGE é uma iniciativa da Fundação Lemann

Planos de carreira: o que fazer para contratar os melhores professores



Plano de carreira existente

- Progressão dá-se pelo tempo cumulativo de serviço prestado (anuênio, quinquênio e sexta parte)
- Gera um crescimento vegetativo da folha de 2,4% ao ano
- Não avalia resultados individuais
- Não valoriza o esforço individual e coletivo

Desafios do novo plano

- Contribuir para a melhoria dos indicadores de qualidade em educação
- Melhorar os salários, evitar dupla jornada e selecionar os melhores professores
- Compilar resoluções e decretos municipais existentes (atribuição de aulas, hora atividade, etc.), reunindo-os sob um único código
- Condicionar a melhora do padrão de remuneração aos resultados individuais e coletivos

Aspectos importantes

- Valorizar o professor que está em sala e diminuir o número de faltas e afastamentos
- Estimular a formação continuada
- Garantir os professores mais experientes nas séries iniciais
- Oferecer benefícios específicos ao professor rural e de escolas distantes
- Aumentar o número de professores graduados em pedagogia
- Definir critérios para formação de classes, equipes de apoio pedagógico e direção
- Garantir isonomia salarial para professor de ensino infantil e fundamental

Estrutura do plano

- Progressão vertical: titulação (nível de formação)
- Progressão horizontal: medidas de desempenho individual e coletivos

Critérios de desempenho

Aproveitamento de 70% nas avaliações de desempenho considerando os seguintes critérios

- Assiduidade
- Participação nas formações
- Fluxo escolar
- IDEB municipal